

Welkom

Webinar 2 maart 2022

Hoofdpijnenvoorstel

Flexibele pensioenregeling BPOA

BPOA en SPOA werken binnen het project Apothekerspensioen samen aan de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.



Fasegewijze aanpak



Oriëntatiefase (2021)

Onderzoek naar wensen en behoeftes ten aanzien van de nieuwe regeling. Richting gekozen in de ALV van BPOA van november 2021



Besluitvormingsfase (2022 / 2023)

ALV 9 maart bespreking Hoofdpijnen. Daarna verdere invulling pensioenregeling en voorbeeldberekeningen. ALV 29 juni besluit nieuwe regeling. Besluit invaren in oktober 2022



Implementatiefase (2023 / 2024)

Communicatie naar de openbaar apotheker over de nieuwe regeling. Inrichten van de pensioenadministratie.

Waar staan we nu?

- Uw wensen zijn op hoofdlijnen vertaald naar een nieuwe flexibele pensioenregeling
- Wet- en regelgeving wordt komende maanden verwacht
- Verdere invulling regeling – het risicobereidheidsonderzoek is daarin belangrijk
- Besluit leden voor nieuwe pensioenregeling 29 juni 2022
- Keuze over invaren opgebouwde vermogens najaar 2022

Panel

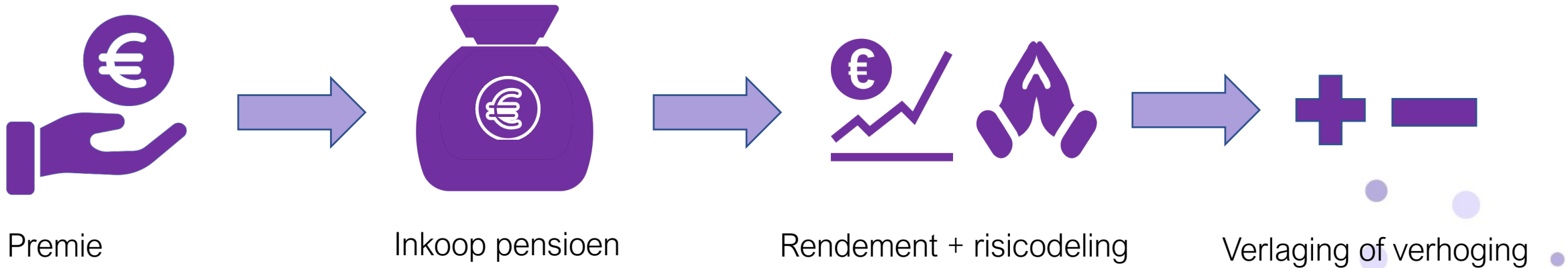
Marc Stougie: Actuaris Sprenkels & Verschuren, adviseur SPOA
Diederik Gombert: Openbaar apotheker, bestuurslid BPOA

Live vragen stellen via de chat!



Middelloonregeling wordt beschikbare premieregeling

Huidig: middelloonregeling



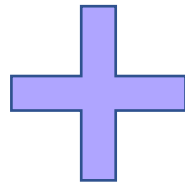
1

Middelloonregeling wordt beschikbare premieregeling

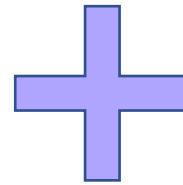
Flexibele premieregeling: opbouwfase



Premie



Rendement



Risicodeling



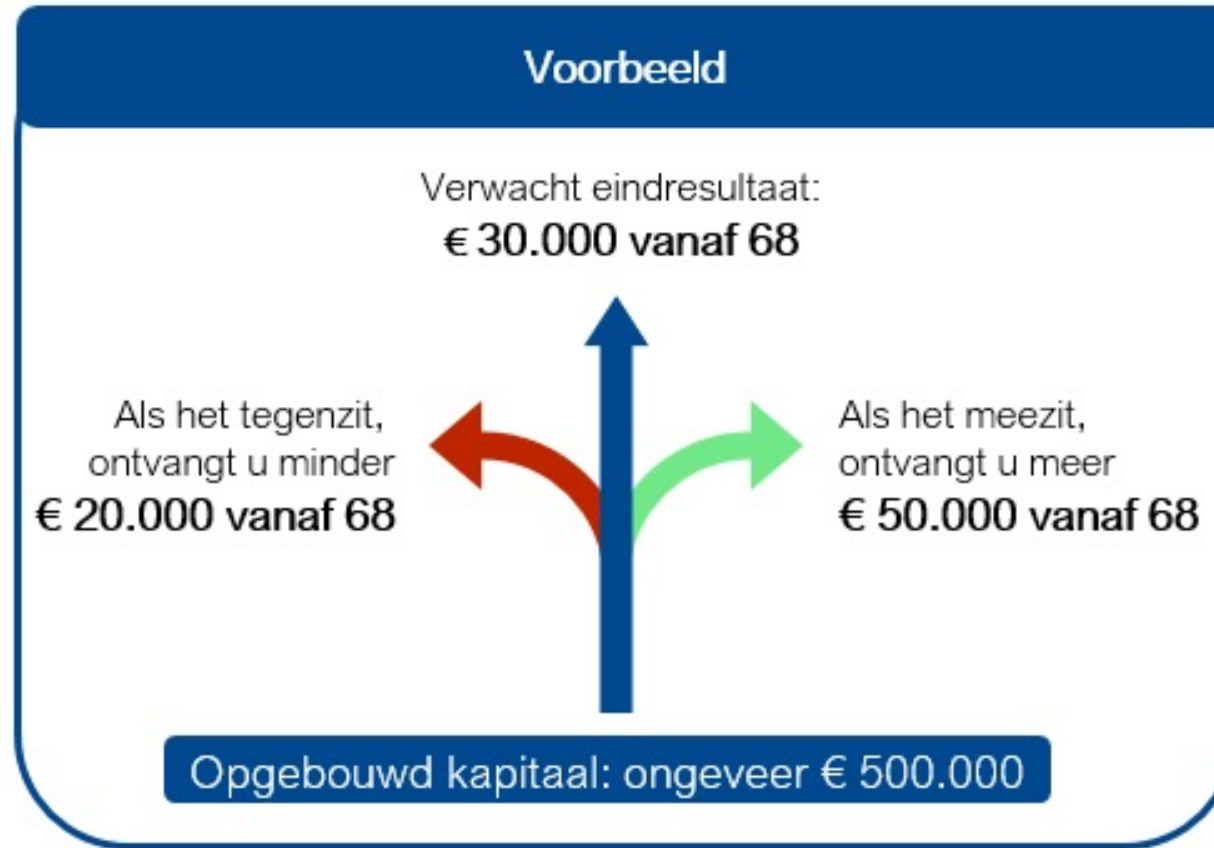
Pensioenvermogen

Middelloonregeling wordt beschikbare premieregeling

Flexibele premieregeling: uitkeringsfase

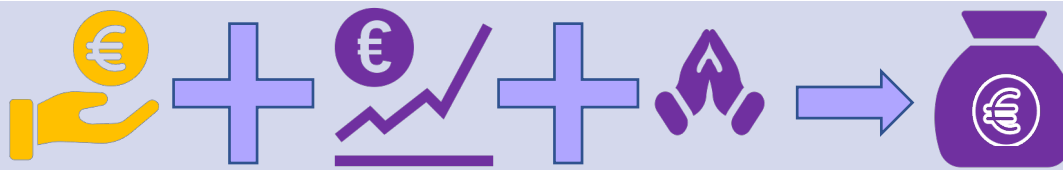


Middelloonregeling wordt beschikbare premieregeling



Premie en pensioenhoogte

- Wens leden BPOA: pensioen 65 - 75% inkomen (inclusief AOW)
- Hoogte pensioen is afhankelijk van invulling van de regeling
- Huidige premie 30,7%.
- Passend voor pensioenhoogte?
- Voorbeelden met berekeningen volgen in mei/juni

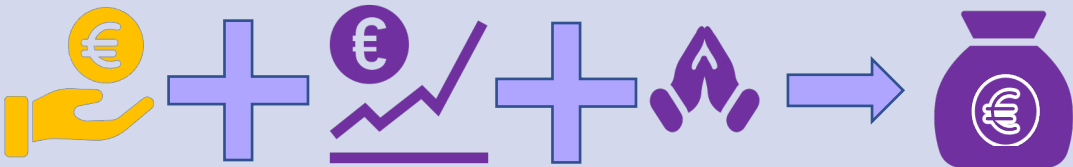
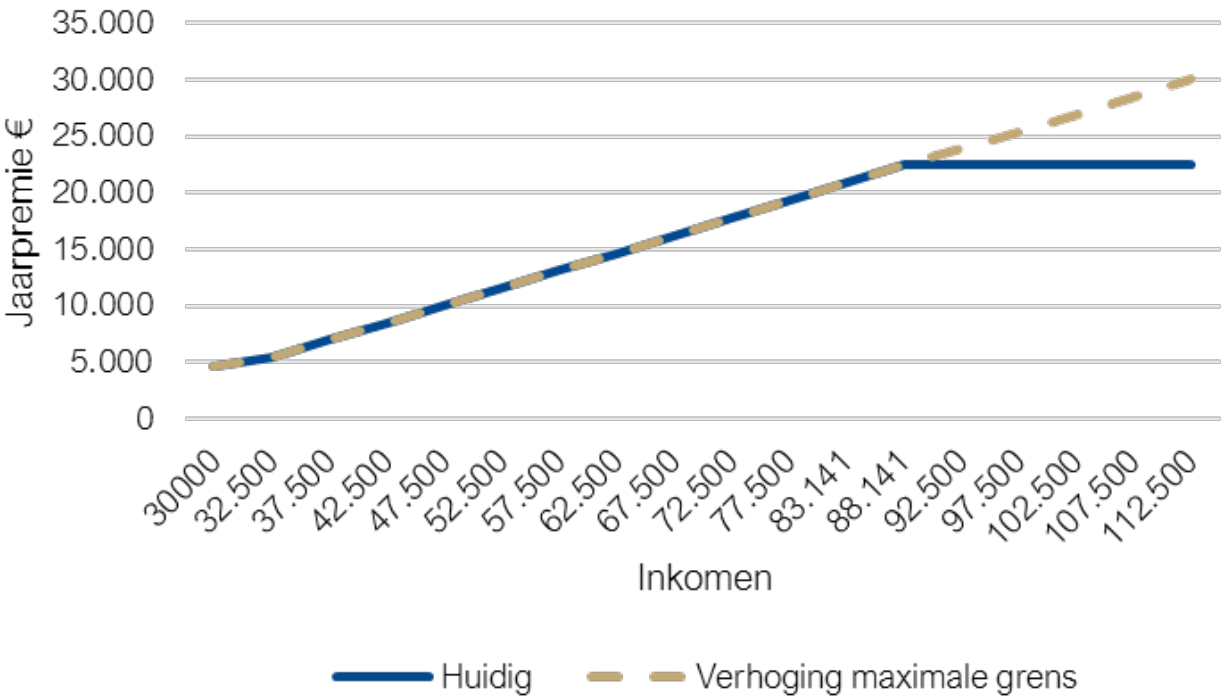


Bepalen pensioengevend inkomen

Huidige regeling: maximum pensioeninkomen (van € 87.818,- in 2022).

Het fiscaal maximum ligt hoger (van € 114.866 in 2022).

Verhogen naar fiscaal maximum levert een hoger pensioen en meer fiscaal voordeel op.



Voorbeeldberekening premie

Voorbeeldberekening: Uw premie in euro's

De premie bedraagt 30,7% van de pensioengrondslag.

Bij een pensioengevend inkomen van € 35.000,- is de rekensom als volgt:

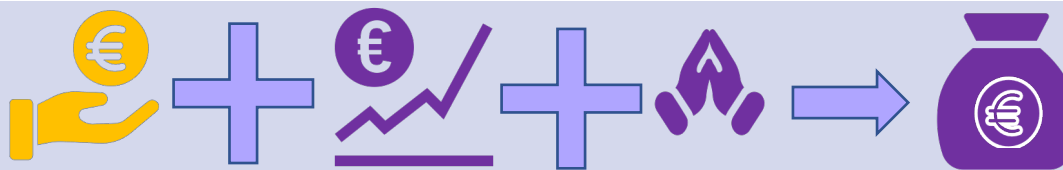
Inkomen	€	35.000,-
AOW-franchise	€	14.802,-
pensioengrondslag	€	20.198,-
Jaarlijkse premie (30,7%)	€	6.201,-

Voorbeeldberekening: Uw premie in euro's

De premie bedraagt 30,7% van de pensioengrondslag.

Bij een pensioengevend inkomen van € 60.000,- is de rekensom als volgt:

Inkomen	€	60.000,-
AOW-franchise	€	14.802,-
pensioengrondslag	€	45.198,-
Jaarlijkse premie (30,7%)	€	13.876,-

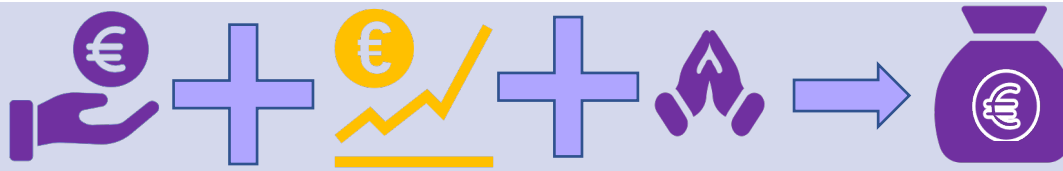
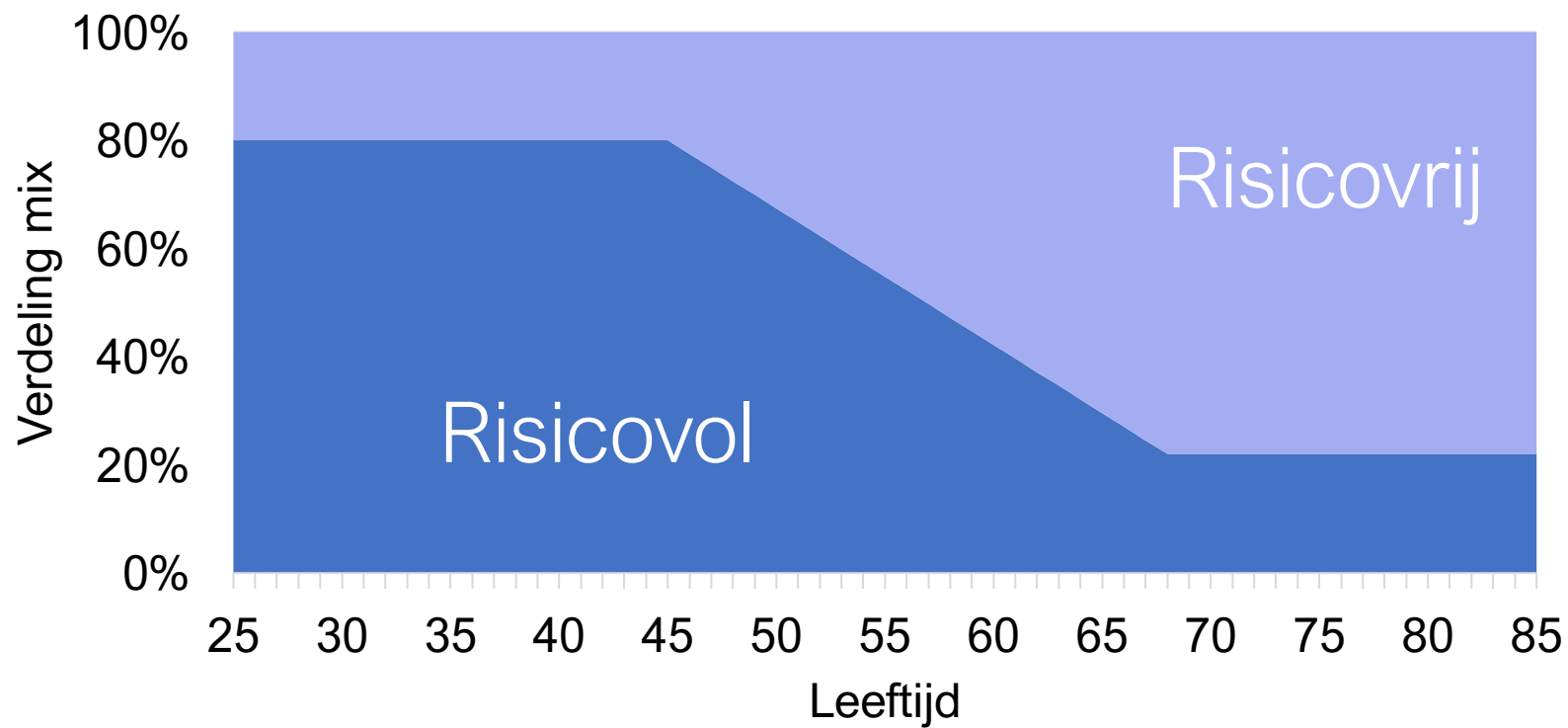


4

Beleggingskeuze

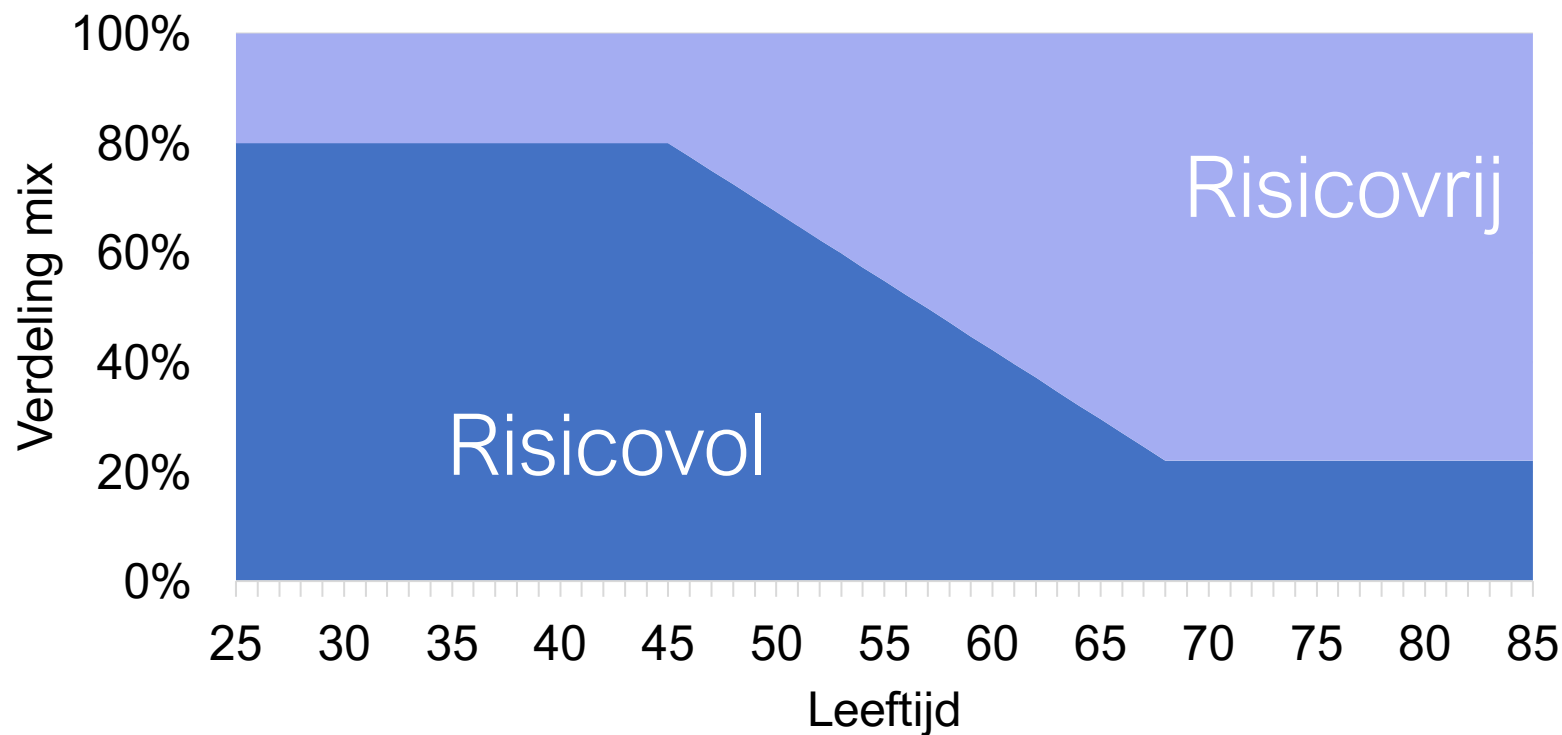
ApothekerspensioenSamenwerking tussen SPOA^{nl} & BPOA

Voorbeeld: Neutrale lifecycle



Beleggingskeuze

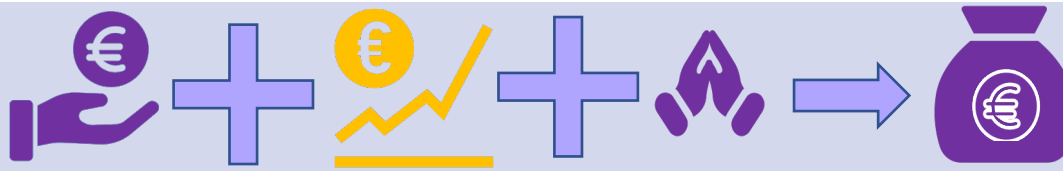
Voorbeeld: Neutrale lifecycle



Nieuw onderzoek

Met risicobereidheidsonderzoek aansluiting bij de gemiddelde apotheker

Alle deelnemers (actief, gepensioneerd en slapers) ontvangen op 10 maart een uitnodiging voor deelname.

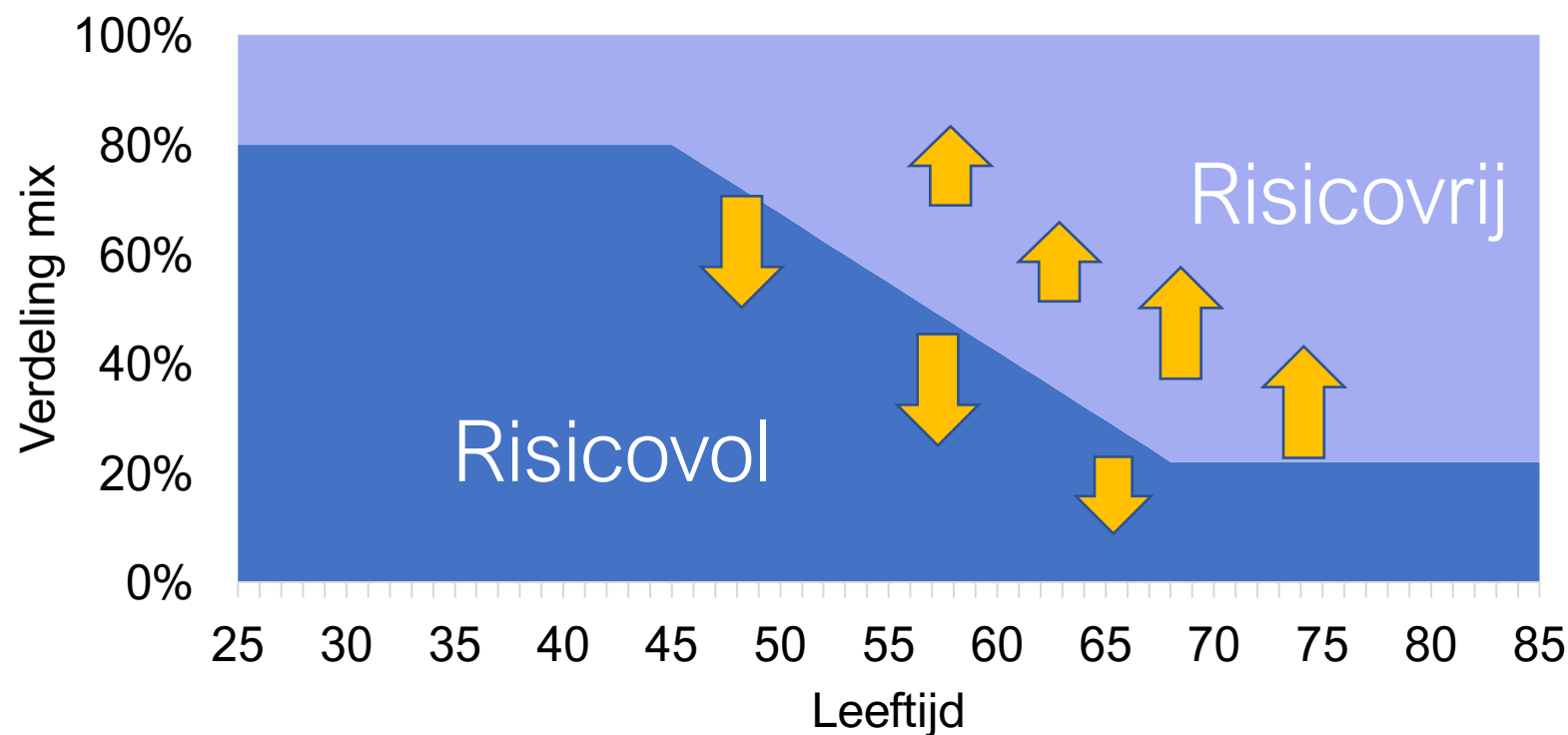


4

Beleggingskeuze

ApothekerspensioenSamenwerking tussen SPOA^{nl} & BPOA

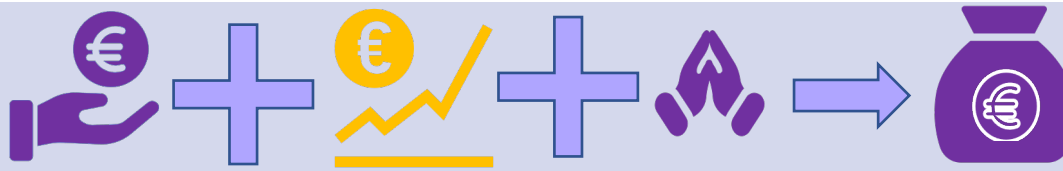
Voorbeeld: Neutrale lifecycle



U krijgt een keuze uit enkele beleggingsprofielen:

- Neutraal
- Defensief (minder risico)
- Offensief (meer risico)

Resultaten enquête duurzaam beleggen (nov 2021) onder deelnemers verwerkt in alle beleggingskeuzes.



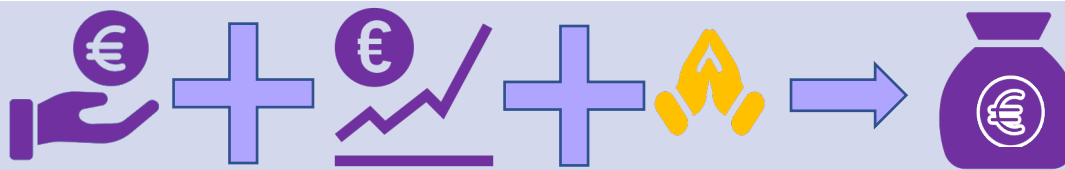
Geen buffer meer, wel risicodelingsreserve

Huidig stelsel

- Buffer verplicht om tegenvallers op te kunnen vangen
- Dekkingsgraad onder buffer leidt tot verlaging

Nieuw stelsel

- Geen verplichte buffer, wel keuze voor risicodelingsreserve
- Voorkeur leden BPOA
- Minder opbouw persoonlijk pensioenvermogen, compensatie bij tegenvaller
- Hoogte reserve te bepalen
- Vul- en onttrekregels te bepalen.



Uw nabestaandenpensioen

Nabestaandenpensioen = partnerpensioen + wezenpensioen

- Huidige pensioenregeling: opbouw, inruil voor hoger ouderdomspensioen op pensioendatum
- Hoogte nabestaandenpensioen is afhankelijk van deelnemersjaren

Nieuwe wetgeving: verschil overlijden vóór pensionering en na pensionering

- Voor pensionering: partnerpensioen verzekerd op risicobasis (allen)
- Na pensionering: keuze deelnemer, afhankelijk opgebouwd pensioenvermogen
- Hoogte is afhankelijk van het inkomen.

Nabestaandenpensioen inruilen na pensionering

U kunt in de nieuwe regeling (net als nu) kiezen om uw persoonlijk pensioenvermogen te gebruiken voor alleen een ouderdomspensioen of voor een ouderdomspensioen én een nabestaandenpensioen.



Nieuw: 10% uitkering bij ingang van uw pensioen!

- Besteden naar eigen inzicht
- Pensioenuitkering wordt lager
- Geen 'hoog/laag' constructie bij eenmalige uitkering
- U krijgt hier later dit jaar informatie over.



Wat verandert er niet?

8

De pensioenleeftijd blijft 68

Eerder met pensioen is optie. Ingangsdatum gelijk aan AOW (66 + 7 mnd 2022) mogelijk.

9

Keuzemogelijkheden ingang pensioen

- Vervroegen van uw pensioen
- Deeltijdpensioen
- Eerst hoger en daarna lager pensioen

10

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid



Openstaande punten

Van hoofdlijnen naar uitgewerkte pensioenregeling. Te bepalen:

- Keuze beleggingsprofielen
- Hoogte pensioenpremie
- Hoogte risicodelingsreserve
- Hoogte pensioengevend inkomen.



Uw mening telt!

Raadpleging deelnemers via enquête risicobereidheid en hoogte risicodelingsreserve

- Aansluiting beleggingsprofielen bij actieven (risicobereidheid en risicodraagvlak)
- Risicobereidheid gepensioneerden (vaste uitkering of variabel pensioen (hoger of lager)
- Gewenste hoogte risicodelingsreserve
- Andere aspecten

Het risicobereidheidsonderzoek vindt in maart plaats.



Bestaande pensioenen omzetten

- Wat is invaren?

Huidige opgebouwde pensioenen collectief omzetten naar de nieuwe pensioenregeling.

- Gaan we invaren?

- Leden en deelnemers worden geraadpleegd en geïnformeerd via het platform apothekerspensioen.nl.



Vooruitblik

3 maart	Laatste kans Poll op www.apothekerspensioen.nl
9 maart	ALV BPOA o.a. bespreking Hoofdlijnenvoorstel
10 maart	Risicobereidheidsonderzoek
t/m mei	Uitwerking details voorstel
Mei/juni	Communicatie met o.a. rekenvoorbeelden maatmensen
29 juni	ALV BPOA stemming voorstel nieuwe pensioenregeling

De beoogde ingangsdatum nieuwe pensioenregeling: 1 januari 2024.
Onder voorbehoud goedkeuring nieuwe pensioenwetgeving.

Dank voor uw deelname!

Webinar

Hoofdpijenvoorstel nieuwe flexibele pensioenregeling

