



Nieuwsbrief

voor deelnemers, juni 2021

Verplichtstelling en solidariteit belangrijke pijlers onder apothekerspensioen

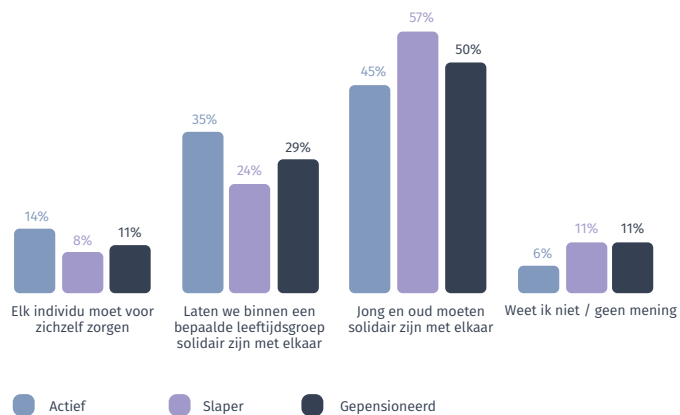
Dat blijkt uit het rapport van het onderzoek onder leden van BPOA dat gepubliceerd wordt op apothekerspensioen.nl. De enquête is onderdeel van het gezamenlijke project van BPOA en SPOA voor de transitie van de pensioenregeling naar het nieuwe pensioenstelsel. Overigens spreken veel apothekers ook een wens uit voor keuzemogelijkheden binnen de regeling. Daarmee biedt de enquête nog niet op alle fronten duidelijkheid.

Ruime meerderheid vindt verplichte pensioenopbouw van belang

Zo blijkt uit de enquêteresultaten. Een kleine groep vindt de verplichtstelling onbelangrijk. Daarmee blijft er een behoorlijk draagvlak voor behoud van de verplichtstelling.

Solidariteit belangrijke wens onder leden

Het merendeel van de respondenten heeft een voorkeur voor solidariteit binnen de pensioenregeling. Zowel actieven, slapers als gepensioneerden geven dit aan. Een minderheid ziet liever minder solidariteit en meer individuele vrijheden.



Apothekers zijn solidair.

Keuzemogelijkheden gewenst, maar minder belangrijk

Een meerderheid geeft de voorkeur aan keuzemogelijkheden binnen de pensioenregeling. Dit gaat dan met name om keuzes rondom de pensioenuitkering en eventueel de premiehoogte. Een deel van de mensen geeft aan beleggingskeuzes te willen. BPOA-voorzitter Annelien van Groningen gaat hier tijdens de ALV op 23 juni a.s. dieper op in.



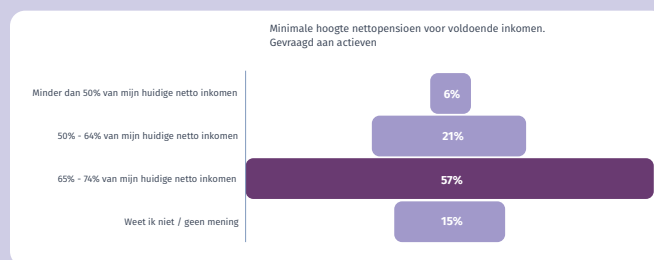
Het onderzoeksrapport wordt na de ALV op apothekerspensioen.nl gepubliceerd.



Leden geven inzicht in hun pensioenwensen

De enquête is bedoeld om richting te geven aan de invulling van een pensioenregeling die past in het nieuwe stelsel en die optimaal aansluit bij de wensen van openbaar apothekers. Naast vragen die te maken hebben met de nieuwe wetgeving, is ook onderzocht welke wensen deelnemers hebben op het gebied van pensioen.

Zo wil meer dan de helft van de leden een pensioen van 65% tot 74% van het huidige inkomen. Ongeveer de helft van de actieven vindt fluctuatie van het pensioen onprettig, een nagenoeg gelijke groep vindt dit geen probleem. Deelnemers willen gemiddeld een beetje tot enig risico lopen met hun pensioen.



Apothekers willen graag een goed pensioen.

Tijdens de ALV op 23 juni worden de resultaten nader toegelicht en conclusies besproken. Alle resultaten zijn na te lezen in het onderzoeksrapport dat na de ALV van 23 juni wordt gepubliceerd op apothekerspensioen.nl.

Bijna 1000 leden vullen enquête in

Onderwerp pensioen leeft onder openbaar apothekers

In totaal hebben 994 respondenten de vragenlijst volledig ingevuld. Over de 29 vragen deden zij gemiddeld 13 minuten.

Alle segmenten zijn goed vertegenwoordigd:

- Apothekers in loondienst 30%
- Zelfstandigen 18%
- Gepensioneerden 37%
- Slapers 15%

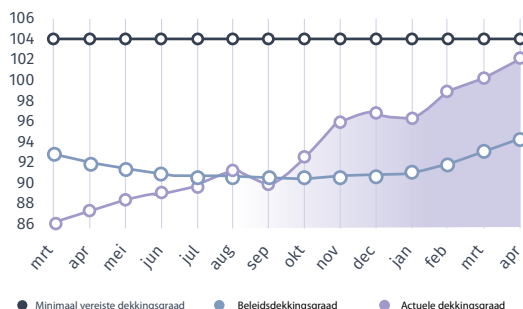
De flinke response (19% over all) geeft aan dat het onderwerp pensioen leeft onder openbaar apothekers. Ook de website apothekerspensioen.nl wordt goed bezocht. Voor de ALV hebben zich voor de verschijning van deze nieuwsbrief al meer dan 100 leden aangemeld.

Positieve ontwikkeling dekkingsgraad SPOA

De dekkingsgraad bij SPOA laat een positieve ontwikkeling zien sinds september 2020. In maart steeg onze dekking boven de 100%. De actuele dekkingsgraad noteert eind april 102,4%. Dat betekent dat SPOA voor elke € 100 aan toekomstige pensioenbetalingen € 102,40 in kas heeft.

Rente en rendement

De belangrijkste oorzaak van de positieve ontwikkeling van de dekkingsgraad is de stijging van de rente in de afgelopen periode. Daarnaast maakten ook de beleggingen een positieve ontwikkeling door.



Meer weten over de dekkingsgraad

Ga naar spoa.nl.



Agenda

23 jun

ALV BPOA (online)

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van BPOA gaat voorzitter Annelien van Groningen dieper in op de resultaten van de enquête en de conclusies die daaruit zijn op te maken. Alle BPOA leden hebben een persoonlijke uitnodiging ontvangen. U kunt zich nog opgeven voor de ALV door een mail te sturen naar info@bpoa.nl.

Eerste mijlpaal: contractkeuze

Hoe de nieuwe pensioenregeling voor openbaar apothekers er uit zou moeten zien is afhankelijk van meerdere factoren. Zoals de hoogte van het pensioen dat gewenst is, welk risico deelnemers willen lopen, welke premie ingelegd kan worden en de keuze van het soort contract. Deze contractkeuze is de eerste mijlpaal op de route van het Project Apothekerspensioen.

Er zijn twee contracten mogelijk, het Nieuwe Pensioencontract of de Wet Verbeterde Premiereregeling. Voor beide contracten geldt dat het een DC (defined contribution) regeling moet zijn: er wordt premie ingelegd, die wordt belegd. Er wordt geen garantie gegeven voor het resultaat. Het Nieuw Pensioencontract (NPC pensioen) lijkt in een aantal zaken op de huidige situatie. De pensioengelden van alle deelnemers worden gezamenlijk belegd en het totale rendement wordt verdeeld over de pensioenkapitalen van de deelnemers, via vooraf afgesproken verdeelregels. Pensioenrisico's worden met elkaar gedeeld. Solidariteit is intrinsiek onderdeel van het pensioencontract.

Bij het contract Wet Verbeterde Premiereregeling (WVP pensioen) speelt solidariteit een ondergeschikte rol. Binnen dit contract kunnen deelnemers zelf een aantal keuzes maken. Bijvoorbeeld welk beleggingsrisico de deelnemer wil lopen met het pensioengeld. Er worden minder pensioenrisico's met elkaar gedeeld dan binnen het Nieuwe Pensioencontract. Wel is het mogelijk om een solidariteitsbuffer toe te voegen aan een regeling binnen de WVP.

Welk contract past het beste bij de deelnemers van SPOA?

Het projectteam gaat zich aan de hand van de resultaten van de enquête buigen over deze vraag. Op de ALV van BPOA op 23 juni aanstaande bespreekt het projectteam de inzichten naar aanleiding

van de enquête. En over welke onderdelen de wensen van de leden nu duidelijk zijn en op welke punten nog twijfels bestaan. De besluitvorming rondom contractkeuze is vooralsnog gepland tijdens de ALV in februari 2022. We hebben dus nog even de tijd om (samen met de deelnemers!) te komen tot de beste keuze.

Na de contractkeuze volgt nadere invulling

Na de contractkeuze gaan we aan de slag om het pensioencontract vorm te geven. Welk fondsbeleid en dus ook welke fondskeuze past bij de gewenste situatie? Nadere invulling wordt gegeven aan verplichtstelling, beleggingsbeleid, solidariteitsbeleid en het beleid in de uitkeringsfase. Dit is de tweede stap.

Wat gebeurt er met het opgebouwde pensioen?

Op dit punt moet nog veel wetgeving worden vastgesteld. De belangrijkste vervolgvraag bij de keuze voor een nieuwe regeling is of de bestaande pensioenen ongewijzigd en in het huidige pensioenstelsel blijven of meegaan naar de nieuwe regeling in het nieuwe pensioenstelsel. Dat is het zogenaamde 'invaren'.

Of we gaan invaren is nog maar de vraag. Over de voor- en nadelen van invaren kan pas concreet iets worden gezegd als de nieuwe pensioenregeling gekozen is. Dat betekent dat op zijn vroegst pas in de loop van 2023 over invaren kan worden besloten.



Nieuwe Pensioenwet gaat uiterlijk 1 januari 2023 in

De transitie naar een nieuw pensioenstelsel is complex, de belangen zijn groot. Zorgvuldigheid heeft tijd nodig. Daarom heeft minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op 10 mei jl. aangekondigd dat de nieuwe pensioenwet een jaar later dan verwacht in werking treedt: op uiterlijk 1 januari 2023.

Sociale partners en pensioenuitvoerders krijgen tot 1 januari 2027 de tijd om de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel te maken. Maar, eerder mag ook.

Voor het Project Apothekerspensioen is het uitstel geen reden voor vertraging. Het streven is en blijft om vanaf 1 januari 2024 pensioen op te bouwen in een nieuwe pensioenregeling. Maar wel met extra aandacht van het projectteam om in de langetermijnplanning goed te kijken welke stappen zinvol zijn en welke nog niet gezet kunnen worden zolang de wetgeving ontbreekt.

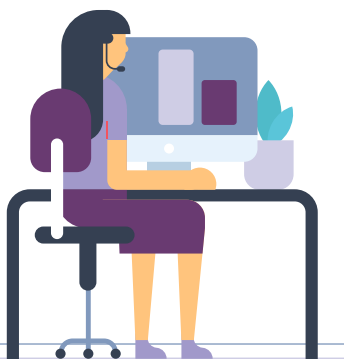


Nieuwe filmpjes over apothekerspensioen

Waarom een nieuwe pensioenregeling? Wat is invaren en wanneer en voor wie van belang? Wat zijn de gevolgen voor uw financiële situatie?

Annelien van Groningen en Mariëtte van de Lustgraaf-Wielens geven in nieuwe filmpjes tekst en uitleg bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Bekijk de nieuwe filmpjes op apothekerspensioen.nl



Als je van hersenkrakers houdt ...



De kans om een nieuwe pensioenregeling te maken krijg je niet elke dag! SPOA ziet, net als de meeste andere pensioenfondsen dat verbetering van de huidige systematiek wenselijk is. Samen met BPOA willen we dat graag zo snel mogelijk realiseren. In pensioenland betekent dat: in drie jaar tijd. Hopelijk kan dat ook nog nu (demonstratie) minister

Koolmees heeft laten weten dat wetgeving een jaar vertraging oploopt. Hoewel we geen definitieve besluiten zullen nemen als die wetgeving niet bekend is, gaan BPOA en SPOA voorsnog door volgens de planning van het project apothekerspensioen. De eerste stap is te bepalen welk pensioencontract het beste bij de deelnemers past: is dat het Nieuwe Pensioencontract, met meer solidariteit, of de Wet Verbeterde Premieregeling, met meer keuzevrijheid? Intern gebruiken we inmiddels de termen NPC en WVP. Het bepalen van het soort contract kan gewoon doorgaan zoals gepland.

In deze fase van het project is vooral BPOA aan zet om helder te krijgen welke wensen apothekers hebben als het om hun pensioen gaat. Ik ben blij dat aan de oproep in de blog van Annelien van Groningen in de vorige nieuwsbrief om de enquête in te vullen goed gehoor is gegeven. De resultaten van de enquête worden nu geanalyseerd en gepresenteerd op de ALV van BPOA op 23 juni. Aanmelden voor deze (online) ALV kan nog steeds!

SPOA is vooral ondersteunend om te kunnen komen tot een eerste voorkeur als het om het contract gaat. Samen met BPOA worden voor- en nadelen van NPC en WVP besproken. Duidelijk is geworden dat het verschil tussen beide contractvormen niet zo heel groot is. En ook dat er goede argumenten gevonden kunnen worden voor zowel NPC als WVP.

Naast de voorbereidingen voor de nieuwe regeling heeft SPOA uiteraard ook de taak om goed te blijven zorgen voor de pensioenen die reeds opgebouwd zijn. De bestuurlijke vergaderingen kennen sinds kort twee verschillende agenda's - een voor de beheersing van de lopende zaken, en de tweede voor de komende veranderingen. In "goed Nederlands": de run en de change. Dat zal nog wel een paar jaar zo blijven, totdat de nieuwe regeling helemaal is doorgevoerd. Als bestuur hebben we geconstateerd dat we het bestuur willen uitbreiden met een deskundige op het gebied van pensioenbeheer. Deze vacature blijkt interessant, er zijn ruim 30 reacties binnen gekomen! Hoe anders is dat voor de vacature voor een beroepsgenoot, daar krijgen we slechts enkele reacties. Onbegrijpelijk voor mij als bestuurder, pensioen is echt heel interessant om je hersenen over te laten kraken. Ook voor apothekers. En een beroepspensioenfonds als SPOA, van, voor en door apothekers, heeft beroepsgenoten in het bestuur nodig!

Mariëtte van de Lustgraaf - Wielens,
voorzitter SPOA

Contact



Bezoek onze website

www.apothekerspensioen.nl



mailen

info@apothekerspensioen.nl



schrijven

BPOA / Apothekerspensioen
Antwoordnummer 12046
5600 VD Eindhoven